

Έτησια Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης του Εκπαιδευτικού Έργου της Σχολικής Μονάδας (έτος αναφοράς: 2022-2023)

Σχολική Μονάδα: ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ - ΜΙΧΑΛΗΣ-ΤΕΛΑΚΗΣ ΜΕΘΟΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΟ - 0566000

Σχολικό Έτος: 2022 - 2023

Ημερομηνία Εξαγωγής: 28/06/2023

A. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ

Καταγράφονται συνοπτικά τα χαρακτηριστικά και οι ιδιαιτερότητες της σχολικής μονάδας, που κρίνονται σημαντικά για την αποτύπωση της εικόνας του σχολείου

Το ιδιωτικό Λύκειο Μιχάλης - Τελάκης ΜΕΘΟΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΟ είναι μία νεοσύστατη σχολική μονάδα καθώς διανύει το τέταρτο έτος λειτουργία του. Στην αναπτυσσόμενη περιοχή του Κορωπίου στην οποία βρίσκεται το εκπαιδευτήριο, μέχρι και το 2019 (έτος ίδρυσης του σχολείου) δεν υπήρχε τυπική ιδιωτική Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση και η ανάγκη ίδρυσης, οργάνωσης και κάλυψης της ιδιωτικής εκπαιδευτικής αρωγής ήταν μεγάλη. Ως εκ τούτου, κύριος σκοπός του Μεθοδικού εκπαιδευτηρίου αποτέλεσε και αποτελεί η λειτουργία ολιγομελών τμημάτων προκειμένου να συνδράμει στον κάθε μαθητή ξεχωριστά ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες, τις δυνατότητες και τις αδυναμίες του, συμβάλλοντας όχι μόνο στη γνωστική, αλλά και τη ψυχοσυναισθηματική του ανάπτυξη. Το σχολείο συστεγάζεται με το ιδιωτικό Γυμνάσιο Μιχάλης-Τελάκης ΜΕΘΟΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΡΙΟ έχοντας κοινή εκπαιδευτική πορεία καθότι ξεκίνησαν και τα δύο τη λειτουργία τους το σχολικό έτος 2019-2020. Η εισαγωγή των μαθητών στο εκπαιδευτήριο πραγματοποιείται κυρίως με εγγραφές των μαθητών/ριών της Γ΄ Γυμνασίου του αντίστοιχου συστεγαζόμενου ιδιωτικού Γυμνασίου. Μεγάλο ποσοστό των μαθητών κατοικεί στις περιοχές Κορωπί, Μαρκόπουλο, Πόρτο Ράφτη, Καλύβια και η πλειοψηφία των γονέων τους κατατάσσεται σε υψηλό μορφωτικό επίπεδο, ανήκοντας στην κατηγορία των μεσοαστικών στρωμάτων. Επίσης, δεν υπάρχει κανένας αλλοδαπός μαθητής. Το σχολείο διευθύνεται μόνο από τον Διευθυντή καθώς δεν κρίνεται ανάγκη διορισμού υποδιευθυντή. Το διδακτικό προσωπικό του εκπαιδευτηρίου απαρτίζεται από 17 εκπαιδευτικούς ΙΔΑΧ, όλων των ειδικοτήτων που απαιτούνται για την υλοποίηση του αναλυτικού προγράμματος καθώς και μία (1) εκπαιδευτικό που βρίσκεται σε άδεια κύησης. Το σχολείο διαθέτει πλήρως μηχανοργανωμένο αρχείο καθώς συνδέεται με το myschool το οποίο ενημερώνεται καθημερινώς άλλα και με την πλατφόρμα του 4school κατά την οποία πραγματοποιείται επικοινωνία του σχολείου με τους μαθητές και τους γονείς τους. Κατά το σχολικό έτος 2022-2023 το μαθητικό δυναμικό του Λυκείου αποτελούνταν από 43 μαθητές/ριες των τριών τάξεων συνολικά. Αναλυτικά, λειτούργησε η Α΄ Λυκείου με ένα τμήμα των 17 μαθητών/ριών, η Β΄ Λυκείου με ένα τμήμα των 15 μαθητών/ριών και η Γ΄ Λυκείου με ένα τμήμα των 11 μαθητών/ριών. Η λειτουργία της σχολικής μονάδας πραγματοποιήθηκε δια ζώσης όλη τη σχολική χρονιά και μόνο λόγω καιρικών συνθηκών χρησιμοποιήθηκε η πλατφόρμα 4school με σύγχρονη διδασκαλία προκειμένου να πραγματοποιηθούν τα μαθήματα εξ' αποστάσεως. Ως εκ τούτου, η διδασκαλία των μαθημάτων έγινε σε κανονικούς ρυθμούς χωρίς κανένα πρόβλημα.

B. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ

Παιδαγωγική και μαθησιακή λειτουργία

Θετικά σημεία

- Αποτελεσματική εφαρμογή των ομαδοσυνεργατικών μεθόδων διδασκαλίας της σχολικής μας μονάδας ενισχύοντας τις δεξιότητες και την κριτική σκέψη των μαθητών/ριών.
- Ανάπτυξη αρμονικών και ισορροπημένων σχέσεων μεταξύ των μαθητών και των εκπαιδευτικών διαμορφώνοντας κλίμα αλληλοσεβασμού και εμπιστοσύνης.
- Συνεχής ενίσχυση των διαύλων επικοινωνίας και συνεργασία μεταξύ του σχολείου και της οικογένειας.
- Αποδοτική και αποτελεσματική πρακτική του σχολείου για φοίτηση των μαθητών/ριών στη σχολική μονάδα χωρίς απουσίες και κίνδυνο διαρροής τους, μεριμνώντας για την ομαλή μετάβασή τους μεταξύ των βαθμίδων

Σημεία προς βελτίωση

- Εφαρμογή της διαθεματικής προσέγγισης της διδασκαλίας και της ενθάρρυνση της ενεργητικής και συνεργατικής μάθησης από το σύνολο των εκπαιδευτικών της σχολικής μονάδας.
- Ανάπτυξη πρωτοβουλιών του διδακτικού προσωπικού για ενίσχυση της συμμετοχής των μαθητών/ριών σε δράσεις και προετοιμασία σε σχολικούς διαγωνισμούς με βραβεία και διακρίσεις.

Διοικητική λειτουργία

Θετικά σημεία

- Η σχολική μονάδα έχει καταστήσει με ακρίβεια και σαφήνεια την ύπαρξη του πλαισίου ρόλων, ευθυνών και αρμοδιοτήτων μεταξύ των εκπαιδευτικών.
- Η αξιοποίηση του εκπαιδευτικού προσωπικού διενεργείται αποτελεσματικά βασιζόμενη στην εξισορρόπηση τόσο των δεξιοτήτων του διδακτικού προσωπικού όσο και τις ανάγκες της σχολικής μονάδας.
- Το σχολείο μεριμνά για τη συνεχή και αποτελεσματική ενημέρωση και εξοικείωση του εκπαιδευτικού προσωπικού με τους στόχους και τις πρακτικές και τις διαδικασίες διεκπεραίωσης των εργασιών διαμορφώνοντας άριστη επαγγελματική κουλτούρα στη σχολική μονάδα.

Σημεία προς βελτίωση

- Κάλυψη των αναγκών της σχολικής μονάδας με εξοπλισμό, εποπτικά μέσα διδασκαλίας και εκπαιδευτικό υλικό π.χ. εργαστήρια φυσικής, εικαστικών, κ.α.
- Αξιοποίηση και εμπλουτισμό των σχολικών χώρων με εκπαιδευτικά μέσα για αποτελεσματική υλοποίηση και υποστήριξη του σχολικού προγράμματος και του εκπαιδευτικού έργου του διδακτικού προσωπικού.
- Λήψη πρωτοβουλιών της σχολικής μονάδας για συνεργασίες με δίκτυα σχολείων και φορείς για την ανάπτυξη, ενδυνάμωση και ενίσχυση των σχέσεων.
- Ενίσχυση των δράσεων εξωστρέφειας του σχολείου και της σύνδεσής του με την τοπική κοινωνία.

Επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτικών

Θετικά σημεία

- Υλοποίηση από την σχολική μονάδα εκπαιδευτικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης προς το διδακτικό προσωπικό.
- Αυξημένο ενδιαφέρον του εκπαιδευτικού προσωπικού για συμμετοχή σε επιμορφωτικές δράσεις εκτός της σχολικής μονάδας, επικαιροποίηση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους για την αποτελεσματική ενίσχυση της επαγγελματικής τους ταυτότητας.

Σημεία προς βελτίωση

- Ανεπαρκής συμμετοχή της σχολικής μονάδας και των εκπαιδευτικών της τόσο σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα όσο και στο πλαίσιο της ενδοσχολικής επιμόρφωσης.
- Επιδίωξη συνεργασίας των εκπαιδευτικών με συναδέλφους άλλων σχολείων για την από κοινού σύμπραξη και ανάπτυξη επιμορφωτικού υλικού.
- Παρότρυνση της σχολικής μονάδας για προγραμματισμό επιμορφωτικών δράσεων από το σύλλογο διδασκόντων καθόλη τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς.
- Επιμορφώσεις των εκπαιδευτικών στον τομέα της εκπαιδευτικής ψυχολογίας, για παροχή ποιοτικής προσφοράς υπηρεσιών στον μαθητικό πληθυσμό αλλά και στο ευρύτερο σχολικό περιβάλλον.

Γ. ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ

Λειτουργία

Παιδαγωγική και μαθησιακή λειτουργία

Αριθμός Δράσεων που υλοποιήθηκαν

1

Άξονες στους οποίους υλοποιήθηκαν Δράσεις)

Διδασκαλία, μάθηση και αξιολόγηση

Λειτουργία

Διοικητική λειτουργία

Αριθμός Δράσεων που υλοποιήθηκαν

0

Άξονες στους οποίους υλοποιήθηκαν Δράσεις

-

Λειτουργία

Επαγγελματική ανάπτυξη εκπαιδευτικών

Αριθμός Δράσεων που υλοποιήθηκαν

1

Άξονες στους οποίους υλοποιήθηκαν Δράσεις)

Συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε επιμορφωτικές δράσεις

Παρατηρήσεις / Σχόλια

Σημαντικότερα αποτελέσματα των Δράσεων

Τα αποτελέσματα των δράσεων τόσο της συμμετοχής των εκπαιδευτικών σε επιμορφωτικές δράσεις όσο και της λειτουργίας Θεατρικού Ομίλου ήταν θετικά και ενθαρρυντικά. Από τη μία οι εκπαιδευτικοί κατανόησαν τη σημασία της συνεχούς εκπαίδευσης και αναβάθμισης των επαγγελματικών τους γνώσεων, από την άλλη οι μαθητές/ριες μέσα από το θέατρο αναγνώρισαν τη σημασία της δυναμικής και συλλογικής δημιουργίας.

Σχετικά με την δράση της ενδοσχολικής επιμόρφωσης των εκπαιδευτικών οι ίδιοι οι καθηγητές/ριες εξέφρασαν σε επίπεδο ενδοσχολικής συζήτησης την ικανοποίησή τους κατά τη συμμετοχή τους στα σεμινάρια αλλά και τυχόν παρατηρήσεις για τη βελτίωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Αναφορικά με τη λειτουργία του Θεατρικού Ομίλου οι μαθητές/τριες έμαθαν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, οι οποίες μαρτυρούσαν φαντασία, δημιουργικότητα και αυτοπεποίθηση, να συνεργάζονται και να επιδεικνύουν ομαδικό πνεύμα. Το σημαντικότερο είναι ότι πολλοί από τους μαθητές/ριες εκδήλωσαν ένα ενδιαφέρον γενικότερα για το θέατρο και, ειδικότερα, για την παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων.

Δυσκολίες που παρουσιάστηκαν

Οι δυσκολίες που παρουσιάστηκαν σχετικά με την ενδοσχολική επιμόρφωση των εκπαιδευτικών είχαν να κάνουν με τη συμμετοχή των εκπαιδευτικών στα εκπαιδευτικά προγράμματα καθώς δεν υπήρχε μεγάλη προθυμία και συμμετοχή από μέρους τους, πιθανών λόγω της πραγματοποίησης των προγραμμάτων μετά το ωρολόγιο σχολικό πρόγραμμα. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα να διαμορφωθεί ένα μη συνεπές επιμορφωτικό κοινό καθώς οι εκπαιδευτικοί δεν είχαν σταθερή παρουσία στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα δυσκολεύοντας τη ροή των μαθημάτων.

Αναφορικά με τη λειτουργία του Θεατρικού Ομίλου δεν παρουσιάστηκαν ιδιαίτερες δυσκολίες καθώς η πλειοψηφία των μαθητών/ριών χαρακτηρίστηκε από ζήλο και επιθυμία συμμετοχής σε αυτόν. Ωστόσο, ορισμένοι/ες μαθητές/τριες καθυστέρησαν να αποστηθίσουν τα λόγια των ρόλων τους και κάποιοι/ες άλλοι/ες

ήταν αρχικά διστακτικοί/ές σχετικά με την έκθεσή τους μπροστά σε κοινό. Οι δυσκολίες αυτές όμως ξεπεράστηκαν με τη συζήτηση που διεξήχθη ανάμεσα σε όλα τα μέλη της θεατρικής ομάδας.

Ανάδειξη Πρακτικών και προτάσεις για αξιοποίησή τους από άλλα σχολεία (προαιρετικά).

Προτάσεις για αναγκαίες επιμορφώσεις